

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	つなぐアカデミー
住 所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階
電話番号	0942-80-4724

事業所番号	4012703106
管理者名	佐藤 和貴
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		30	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		50	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,431	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,708	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.89	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賞金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,294,880	円	利用者に支払った賞金総額	7,645,168	円	収支	649,812	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,513,795	円	利用者に支払った賞金総額	14,683,847	円	収支	829,948	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 久留米市障害者雇用促進セミナー 研修講師 株式会社キャリア・リード 実施日・受講者数 11月18日 2人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 就労継続支援A型事業所運営に関して 実施日 6月7日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 京都大学業務支援室 実施日/参加者数 9月24日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 効率的に売上拡大する運営のヒミツ 主催者名 NE株式会社 日時 9月25日 内容 複数のECモール展開に関して	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 5年4月1日 人事評価制度の対象職員数 7名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 社内共有ファイルにて周知	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	つなぐアカデミー
住所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階
電話番号	0942-80-4724

事業所番号	4012703106
管理者名	佐藤 和貴
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： くるめりあ六ツ門 地下1階 実施日程： 令和6年4月～</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要： 書店整理及びレイアウト 利用者数 等：1回につき2～5名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>・書籍の補充作業中の様子</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：限られた空間以外での仕事を行うことが可能かを見極めることができる。</p> <p>地域/対象者にとってのメリット：対象者の仕事が一般の企業に対して利益を与えることができる。</p> <p>その相互理解が生まれるというメリットが存在する。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：参加対象者の満足度が非常に高く、仕事に対する意欲向上に繋がった。</p> <p>得られた成果：他者とコミュニケーションを取りながら行う仕事の経験を得ることができた。</p> <p>2年目になり自ら進んで行動することができた。</p> <p>課題点：店舗での顧客からのイレギュラーな質問等に対する対応力が課題として挙げられる。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>弊社ではつなぐアカデミー様に「わんこの無人古本屋さん」の店舗整理、レイアウト、商品補充等の業務を依頼しております。</p> <p>店舗は一日数千人が来店するショッピングモール内にあるため、お客様の出入りが多く、頻繁に整理を行わなければ、すぐに乱雑な状態になってしまうため、非常に助かっております。</p> <p>今後も継続して業務を依頼したいと考えておりますので、引き続きよろしくお願い申し上げます。</p>			
連携先企業名	株式会社パピー	担当者名	井上

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	つなぐアカデミー
住所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階
電話番号	0942-80-4724

事業所番号	4012703106
管理者名	佐藤 和貴
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所：就労継続支援A型事業所つなぐアカデミー 実施日程：3月31日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： ・新人向け社内研修 利用者数 等：計18名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>・新人向け社内研修の様子 「成長できるビジネスパーソンへの在り方と理解」</p>
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい： 一般就労に向け組織の一員であることへの理解 利用者にとってのメリット： 社会人としての基本的なビジネスマナーを身に付ける</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：参加者の多くは基本的なビジネスマナーを理解することができた。 課題点：理解が早い参加者には物足りないレベルだったため、レベル別に指導できるプランを用意しておく必要があった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回の研修で、多くの方が一般企業で必要とされる基本的なビジネスマナーを習得できたと思われます。 今後は理解が早い方のプランとして、少人数で行う上級者向け研修も視野に入れてはどうかと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社パピー（前田）

利用者からの意見・評価

<p>以下、研修参加者からの意見を抜粋</p> <ul style="list-style-type: none">・今回の研修は、非常に役に立ちました。今後グループワークでのコミュニケーション力の向上を目指したい。・面接マナー等、就活に関連した研修も行って欲しい。・PCに強くなる他の研修もして欲しい。
--