

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	つなぐアカデミー	事業所番号	4012703106
住 所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階	管理者名	佐藤 和貴
電話番号	0942-80-4724	対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		30点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
130点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（令和7年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,430	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,132	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.73	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（4月～3月）									
前々年度（令和5年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	8,294,880	円	利用者に支払った賃金総額	7,645,168	円	収支	649,812	円	
前々年度（令和6年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	15,513,795	円	利用者に支払った賃金総額	14,683,847	円	収支	829,948	円	
前年度（令和7年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	17,789,750	円	利用者に支払った賃金総額	16,728,227	円	収支	1,061,523	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒			◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☐			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している ☒			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐			◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒			※研修、学会等名			※先進的事業者名 株)ダイエックス九州			
※研修名 久留米市障害者雇用促進セミナー			実施日 月 日			実施日/参加者数 3月24日 1人			
研修講師 榑トリアルベネフィット、ヤマト運輸			※学会誌等名			※他の事業所名			
実施日・受講者数 2月26日 1人			掲載日 月 日			実施日/参加者数 月 日 人			
			発表テーマ						
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒			◎職員の人事評価制度を整備している ☒			◎ピアサポーターを配置している ☐			
※商談会等名 大手ブランド買取チェーンBuyer育成プログラム			◎当該人事評価制度を周知している ☒			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐			
主催者名 e Business Labo			人事評価制度の制定日 R5年4月1日			※配置期間 月 日～月 日			
日時 7月28日			人事評価制度の対象職員数 6名			就業時間			
内容 ブランド品完全委託物販			うち昇給・昇格を行った者 6名			職務内容			
			当該人事評価制度の周知方法 社内共有ファイルにて周知						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐									
※受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	つなぐアカデミー
住 所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階
電話番号	0942-80-4724

事業所番号	4012703106
管理者名	佐藤 和貴
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所： くるめりあ六ツ門 地下1階

実施日程： 令和7年4月～

実施した生産活動・施設外就労の概要：

書店整理及びレイアウト

利用者数：1回につき2～5名

<目的>

地域連携活動のねらい：限られた空間以外での仕事を行うことが可能かを見極めることができる。

地域/対象者にとってのメリット：対象者の仕事が一般の企業に対して利益を与えることができる。
その相互理解が生まれるメリットが存在する。

<成果>

実施した結果：参加対象者の満足度が非常に高く、仕事に対しての意欲向上に繋がった。

得られた成果：無人本屋の店舗レイアウト業務を通じて実践的な作業経験を積むことができた。

課題点：作業スピードに個人差があり、効率化に向けた役割分担や工程見直しが課題となった。

<活動の様子>



・書籍の補充作業中の様子

連携先の企業等の意見または評価

弊社では、つなぐアカデミー様に「わんこの無人古本屋さん」における店舗整理やレイアウト調整、商品補充などの業務を継続して依頼しております。

店舗はショッピングモール内にあり来店者数が多いため、こまめな整理が欠かせませんが、丁寧で安定した作業により店内の状態が常に整えられ、大変助かっております。

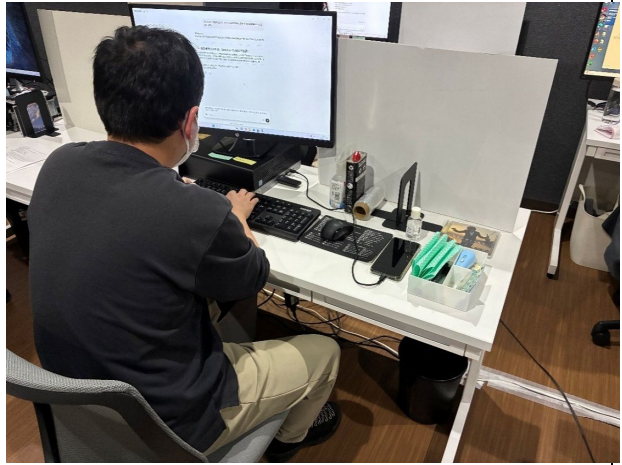
今後も継続して業務をお願いしたいと考えておりますので、引き続きよろしくお願い申し上げます。

連携先企業名	株式会社パピー	担当者名	井上
--------	---------	------	----

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	つなぐアカデミー	事業所番号	4012703106
住 所	福岡県久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門4階	管理者名	佐藤 和貴
電話番号	0942-80-4724	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：就労継続支援A型事業所つなぐアカデミー 実施日程：3月30日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 利用者数：計18名	<活動の様子> 
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい： AI活用により利用者の作業力と問題解決力を高める。 利用者にとってのメリット： AI活用により学びが進み、できることが増えていく。	
<成果> 実施した結果：AI活用の基本を理解し、今後の学習や作業に生かせる手応えが得られた。 課題点：AIの概念はつかめたものの、個々の成長にどう活かすかは今後の課題となる。	・AI活用研修の様子 今回の研修ではCopilotを使用

連携先の企業や事業所等の意見または評価

今回のAI活用研修を通じて、利用者の皆様がAIの基本的な仕組みや操作の流れを理解し始めている様子が見え、うかがえました。実際の業務に直結する段階には至っていないものの、新しい技術に触れたことで意欲が高まり、今後のスキル習得に向けた良い土台が形成されたと評価しています。継続的な学習により、さらなる活用の広がりを期待しています。	
連携先企業（担当者）	株式会社パピー（前田）

利用者からの意見・評価

以下、研修参加者からの意見を抜粋 ・AIを活用すると作業がスムーズになると感じ、今後の仕事にも役立ちそうだった。 ・初めての内容だったが、楽しく学べて良い経験になった。 ・日常の様々な場面で活用できそうだった。
--